

Na osnovu člana 11. stav 1. Zakona o platama u državnim organima i javnim službama ("Službeni glasnik RS", br. 34/01, 62/06 - dr. zakon, 116/08 - dr. zakon, 92/11, 99/11 - dr. zakon i 10/13) i člana 42. stav 1. Zakona o Vladi ("Službeni glasnik RS", br. 55/05, 71/05 - ispravka, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - US i 72/12),

Vlada donosi

## UREDBU

# O NAKNADAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIH U ORGANIZACIJAMA OBAVEZNOG SOCIJALNOG OSIGURANJA

(Sl. glasnik RS br. 18/13)

Osnovni tekst na snazi od 06/03/2013 , u primeni od 06/03/2013

### Član 1.

- (1) Ovom uredbom uređuju se uslovi pod kojima zaposleni u organizacijama obaveznog socijalnog osiguranja ostvaruju pravo na naknadu plate, naknadu troškova koji nastaju u vezi s njihovim radom i druga primanja, način ostvarivanja prava i visina naknade i drugih primanja.
- (2) Organizacija obaveznog socijalnog osiguranja (u daljem tekstu: Organizacija) u smislu ove uredbe je Republički fond za zdravstveno osiguranje, Republički fond za penzijsko i invalidsko osiguranje, Nacionalna služba za zapošljavanje i Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja.

### Član 2.

- (1) Zaposleni ima pravo na naknadu plate za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa.
- (2) Organizacija ima pravo na refundiranje isplaćene naknade plate iz stava 1. ovog člana u slučaju odsustvovanja zaposlenog sa rada zbog vojne vežbe ili odazivanja na poziv državnog organa, od organa na čiji se poziv zaposleni odazvao, ako zakonom nije drukčije određeno.
- (3) Naknada plate iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u visini prosečne plate zaposlenog u prethodna tri meseca, u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.

### Član 3.

- (1) Zaposleni ima pravo na naknadu plate za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana, i to:
- 1) u visini 65% prosečne plate ostvarene u tri meseca koja prethode mesecu u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, ako je sprečenost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada, ako zakonom nije drukčije određeno;
  - 2) u visini 100% prosečne plate ostvarene u tri meseca koja prethode mesecu u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, ako je sprečenost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću, ako zakonom nije drukčije određeno.

- (2) Naknada plate iz stava 1. ovog člana ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, uvećane za pripadajući porez i doprinose za obavezno socijalno osiguranje.

### Član 4.

(1) Zaposleni ima pravo na naknadu troškova, i to:

- 1) za dolazak na rad i odlazak sa rada, u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju;
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji, u visini 5% prosečne mesečne zarade u Republici Srbiji, prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike na dan polaska na službeno putovanje, kao i za smeštaj i prevoz u visini stvarnih troškova, prema priloženim računima;
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu, u visini i pod uslovima utvrđenim propisom kojim se uređuje naknada troškova službenog puta u inostranstvu državnih službenika.

(2) Uslovi i kriterijumi za ostvarivanje prava iz stava 1. tač. 1) i 2) ovog člana, utvrđuju se opštim aktom i ugovorom o radu.

#### Član 5.

Organizacija je dužna da zaposlenom, u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu, isplati:

- 1) otpremninu pri odlasku u penziju, u visini tri poslednje plate zaposlenog, s tim da tako isplaćena otpremnina ne može biti niža od tri prosečne plate po zaposlenom kod poslodavca u momentu isplate, odnosno tri prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike, ako je to za zaposlenog povoljnije;
- 2) naknadu troškova pogrebnih usluga u slučaju smrti člana uže porodice, a članovima uže porodice u slučaju smrti zaposlenog u visini troškova pogrebnih usluga prema priloženim originalnim računima, a najviše do vrednosti neoporezivog iznosa u skladu sa zakonom kojim se uređuje porez na dohodak građana;
- 3) naknadu štete zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja, u skladu sa sredstvima odobrenim finansijskim planom Organizacije.

#### Član 6.

Organizacija može da obezbedi, u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu:

- 1) deci zaposlenog starosti do 15 godina života poklon za Božić ili Novu godinu u visini neoporezivog iznosa u skladu sa zakonom kojim se uređuje porez na dohodak građana;
- 2) solidarnu pomoć zaposlenom;
- 3) jubilarnu nagradu zaposlenom;
- 4) novogodišnju nagradu zaposlenom u skladu sa sredstvima odobrenim finansijskim planom Organizacije.

#### Član 7.

(1) Organizacija može da obezbedi zaposlenom solidarnu pomoć za slučaj:

- 1) nabavke ortopedskih pomagala i aparata za rehabilitaciju za zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- 2) zdravstvene rehabilitacije zaposlenog;
- 3) nabavke lekova za zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- 4) duže ili teže bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice, najviše u visini prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike, pod uslovom da po osnovu iste bolesti nije ostvario solidarnu pomoć iz tač. 1) - 3) ovog stava;
- 5) pomoć maloletnom detetu zaposlenog za slučaj smrti zaposlenog, odnosno penzionisanog

zaposlenog, najviše u visini prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike;

6) pomoć porodici za slučaj smrti zaposlenog i zaposlenom za slučaj smrti njegovog bračnog druga, deteta, roditelja, usvojitelja, usvojenika ili staratelja, najviše u visini neoporezivog iznosa u skladu sa zakonom kojim se uređuje porez na dohodak građana;

7) mesečnu stipendiju tokom redovnog školovanja za maloletno dete umrlog zaposlenog - do visine 20% prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike.

(2) Visina solidarne pomoći u slučajevima utvrđenim u stavu 1. tač. 1) - 3) ovog člana priznaje se na osnovu uredne dokumentacije, najviše do visine dve prosečne zarade u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike.

(3) Pravo na solidarnu pomoć iz stava 1. ovog člana zaposleni ostvaruje u skladu sa sredstvima odobrenim finansijskim planom Organizacije.

#### Član 8.

Članovima uže porodice u smislu člana 5. stav 1. tačka 2) i člana 7. ove uredbe smatraju se bračni drug i deca zaposlenog.

#### Član 9.

(1) Organizacija može da isplati zaposlenima jubilarnu nagradu za 10, 20, 30 i 35 godina rada provedenog u radnom odnosu u Organizaciji, u skladu sa sredstvima odobrenim finansijskim planom Organizacije.

(2) Jubilarna nagrada se isplaćuje u visini 70% prosečne zarade po zaposlenom u Republici Srbiji prema poslednjem objavljenom podatku republičkog organa uprave nadležnog za poslove statistike, s tim što se visina jubilarne nagrade uvećava za 25% pri svakom narednom ostvarivanju tog prava.

#### Član 10.

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".

05 broj 110-9479/2012-1

U Beogradu, 22. februara 2013. godine

Vlada

Predsednik,

Ivica Dačić, s.r.